



CONTRIBUIR OU FICAR DESPROTEGIDO? PATRÕES SE APROVEITAM DA REFORMA TRABALHISTA PARA TENTAR DEIXAR PROFISSIONAIS DESASSISTIDOS!

Quanto menos você colaborar com o seu sindicato, melhor para eles e pior para você

NÃO CAIA NA CONVERSA DO PATRÃO!



FORTALEÇA SEU SINDICATO!



SINTTARESP

Sindicato dos Tecnólogos, Técnicos e Aux. em Radiologia

Em vigor desde novembro do ano passado, a Reforma Trabalhista teve como intenção aumentar os lucros do patrão, por meio da exploração da mão de obra, e pôr fim aos mecanismos de proteção social conquistados pelos trabalhadores ao longo dos anos.

Diante de um cenário de precarização das relações de trabalho, quem sai ganhando é o patrão, que tenta subordinar os trabalhadores às suas vontades. E neste momento, mais do que nunca, o Sindicato passa a assumir protagonismo na defesa dos interesses da Categoria.

Basta fazer uma simples análise da Lei nº 13.467/2017, para perceber-

mos que de fato a mesma é notoriamente prejudicial, haja vista que retira duramente direitos arduamente adquiridos e passa a proteger o empresariado. **De maneira bastante ardilosa, as mudanças aprovadas pelo Senado Federal objetivaram também enfraquecer os sindicatos ao alterar questões relacionadas a Contribuição Sindical.**

Cientes de que tal imposto é a principal fonte de custeio das entidades sindicais, eles trataram de modificá-lo para favorecer o patrão. Triste realidade, mas **NÃO PODEMOS NOS ESQUECER QUE SEM UM SINDICATO FORTE, OS TRABALHADORES FICAM DESPROTEGIDOS.** Na atual conjuntura do

mercado de trabalho é quase impossível à mobilização individual ou de poucos funcionários para que o empregador ouça os anseios e necessidades da Categoria.

Não podemos dar esse “gostinho de vitória” aos patrões. Eles querem mais é que os Tecnólogos e Técnicos em Radiologia não estejam unidos ao SINTTARESP. O trabalhador precisa do sindicato e vice-versa. A sua Contribuição é primordial para mantermos a nossa luta de Classe.

Veja a seguir como você, profissional da Radiologia, será afetado negativamente com a Reforma Trabalhista, caso não tenha uma entidade sindical forte ao seu lado.

1. Empregado pagará a conta se perder ação judicial

O profissional que entrar com uma ação na Justiça contra a empresa e perder terá que arcar com as custas do processo. Os chamados honorários de sucumbência serão de 5% a 15% do valor da ação. Como se não bastasse, ficará mais difícil acessar a justiça gratuita, tendo em vista que esta prerrogativa será aplicada apenas aos que receberem salário igual ou inferior a 40% (quarenta por cento) do limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

2. Autorização para demissão em massa

A partir da vigência das novas regras, as dispensas coletivas poderão ser feitas diretamente pela empresa, nos mesmos moldes da individual, deixando os trabalhadores ainda mais vulneráveis.

3. Contrato de Trabalho Intermitente

Uma das principais mudanças refere-se regulamentação do trabalho intermitente, o qual permite a contra-

tação de funcionários sem jornada fixa de trabalho. A principal característica deste modelo de contrato é de que o empregado não precisará prestar serviços contínuos ao empregador, logo, serão remunerados apenas pelas horas trabalhadas.

4. Redução do Intervalo Intra-jornada

De acordo com a Lei nº 13.497/2017, a empresa poderá, mediante Convenção Coletiva ou Acordo Coletivo reduzir para 30 minutos o intervalo mínimo para jornadas acima de 6 horas. Neste cenário, ocorre que com a redução do intervalo para repouso ou alimentação haverá um risco iminente a saúde e segurança do trabalhador, que será submetido, na maioria dos casos, a jornadas mais extensas com intervalo para descanso menor.

5. Homologação de rescisão

A Reforma retirou a assistência prestada ao profissional pelos sindicatos e Ministério do Trabalho no momento da rescisão, o que poderá aumentar a violação de direitos rescisórios com o pagamento de verbas menores do que

as devidas. Percebam que tal alteração é claramente prejudicial, uma vez que muitos trabalhadores não terão condições financeiras para contratar um advogado.

Não caia em conversa fiada

O SINTTARESP tem lutado para abrir os olhos dos profissionais da Radiologia, para que os mesmos não caiam na lãbia de patrões com más intenções. É extremamente importante estar atento a qualquer prática de política antissindical, adotada por alguns empregadores, que visam estimular a Categoria a não contribuir com o Sindicato, ocasionando o enfraquecimento da nossa luta. Todos nós sabemos o quão importante é poder contar com uma entidade atuante, que trabalhe para proteger e promover os nossos interesses.

O PATRÃO FAZ O QUE É VANTAJOSO PARA ELE, E NÓS LUTAMOS PELO QUE É BENÉFICO PARA VOCÊ!

A UNIÃO SEMPRE FOI O CAMINHO DE TODOS OS AVANÇOS OBTIDOS PELO SINDICATO!

DE OLHO NA BAIXADA SANTISTA: DIRETORIA DO SINTTARESP SE REÚNE COM A ADMINISTRAÇÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL DE CUBATÃO E MAUÁ ESTARIAM TRABALHANDO DE FORMA IRREGULAR

Condições de trabalho dos profissionais da Radiologia foi tema do encontro

Para que a Categoria se sinta bem amparada e segura, nosso Corpo Diretivo tem visitado os municípios da Baixada Santista e Interior do Estado, visando assegurar o cumprimento dos direitos dos profissionais que laboram nestas regiões.

A exemplo disto, a Diretoria do SINTTARESP, representada pelo Secretário Geral, Antonio Pascinho Filho, e o Secretário Jurídico, Marcelo Luiz da Silva, esteve presente no Hospital Municipal Dr. Luiz de Camargo da Fonseca e Silva, em Cubatão. A reunião teve como objetivo apurar as relações de trabalho e estabelecer um elo de cooperação junto a Fundação São Francisco Xavier (FSFX), entidade responsável pela administração do Hospital.

Com a perspectiva de que tal iniciativa evolua para uma parceria estratégica de sucesso, foi promovido um amplo debate no que diz respeito aos interesses dos Técnicos e Técnicos em Radiologia e sobre a Lei Federal nº 7.394/85, que regulamenta a profissão.

O Sindicato também aproveitou o encontro para esclarecer assuntos como: férias, 13º salário, adicional de insalubridade, jornada de trabalho de 24 horas semanais, escala de plantão e Acordo Coletivo.

Com o compromisso de respeitar a legislação vigente, a FSFX apresentou o novo modelo de gestão que está sendo implantado no Hospital e se mostrou disposta a contribuir com no-

vas alternativas que visem beneficiar a Categoria. *“A reunião superou as nossas expectativas e estamos muito confiantes com a possibilidade de mantermos um bom relacionamento com a Instituição. Além de estreitar os laços, fica evidente que o diálogo é um dos mais importantes instrumentos para assegurar os direitos dos profissionais”*, destacou Pascinho.

Focado em estabelecer um ambiente favorável de debates sobre questões de interesse mútuo, o SINTTARESP realizou mais uma importante etapa do seu plano estratégico, cujo propósito é obter uma força conjunta, integrando a Classe e as Instituições de Saúde em defesa dos temas relacionados a Radiologia.

ATENÇÃO RADIOLOGIA: RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO SEM SINDICATO PODERÁ AUMENTAR A VIOLAÇÃO DE DIREITOS RESCISÓRIOS

Mudanças previstas pela Lei 13.467/2017 fragilizam o trabalhador! Diga sim à Contribuição Sindical!



A Reforma Trabalhista acabou com a necessidade dos sindicatos ou o Ministério do Trabalho de revisar a rescisão dos contratos dos trabalhadores. A medida deixa os profissionais desprotegidos, tendo em vista que muitas vezes o mesmo desconhece a legislação e não terá respaldo para questionar possíveis erros ou dúvidas.

Durante a Audiência Pública promovida pela Subcomissão Temporária do Estatuto do Trabalho, o presidente da Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho, Ângelo Fabiano Farias da Costa, falou sobre o fato de cartórios já estarem oferecendo o serviço por meio de uma escritura pública que pode ser emitida, inclusive, por meio eletrônico, sem a necessidade de comparecimento ao local físico. Ele observou que a participação dos sindicatos e do Ministério do Trabalho garantia o pagamento correto dos valores rescisórios.

— Estão fazendo por meio eletrônico, o que aumenta a possibilidade de sonegação de direitos trabalhistas. A reforma trouxe uma série de instrumentos para retirada de direitos trabalhistas. É preciso rever esses instrumentos — apontou.

Para o vice-presidente da subcomissão, senador Paulo Paim (PT-RS), a extinção da necessidade de comparecimento ao sindicato ou à superintendência do Ministério do Trabalho para homologar uma rescisão contratual abre espaço para fraudes. — Daqui a pouco o trabalhador vai receber a res-

cisão pelo correio — lamentou Paim.

Itamar Kunert, da Central dos Sindicatos Brasileiros, ressaltou que a homologação garante segurança jurídica para trabalhadores e empresários, pois demonstra que o empregador pagou o que deveria e o trabalhador recebeu aquilo que tinha direito.

Demissão imotivada

A Reforma também criou a possibilidade do funcionário e o patrão negociarem uma demissão de comum acordo. O trabalhador que optar por essa nova forma de demissão perde o direito ao seguro-desemprego e ganha somente a metade do valor correspondente ao aviso prévio e da multa do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS). Essa nova ferramenta pode ser utilizada para coagir o trabalhador ao consenso, segundo participantes da audiência. Na avaliação de Rogério Silva, membro do Comando Nacional de Mobilização do Sindicato Nacional dos Auditores Fiscais do Trabalho (Sinait), a demissão sem justa causa — aquela que não pode ser justificada por falta grave do trabalhador ou por motivos econômicos relevantes — precisa ser revista.

— A dispensa imotivada é hoje um poder que o empregador tem sobre o empregado, algo que já não é permitido em vários países. Essa dispensa não poderia ser por puro arbítrio do empregador — criticou. O presidente da Associação Latino-Americana de Juizes do

Trabalho, Hugo Melo Filho, defendeu a regulamentação do artigo 7º Inciso I da Constituição Federal, estabelecendo regras para proteção do empregado contra dispensas arbitrárias.

Contratos precários

Outro ponto frisado na reunião foi a regulamentação de novas modalidades de contratos de trabalho como intermitente e temporário. Para a vice-presidente da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), a juíza Noemia Porto, esses contratos precários enfraquecem os sindicatos e diminuem o poder de negociação dos trabalhadores e o respeito aos seus direitos.

— Está em curso um processo de desprofissionalização dos trabalhadores e um processo de desindustrialização que atinge a identidade coletiva dos trabalhadores, que é fundamental pela luta de melhor qualidade de vida e de trabalho. Eu deixo de ser o engenheiro ou a cozinheira e passo a ser o PJ, o autônomo, o trabalhador intermitente — alertou.

Trabalho informal

Ainda de acordo com dados apresentados pela pesquisadora, o trabalho informal, que vinha registrando queda até 2013, disparou nos últimos anos e tende a aumentar com a Reforma:

— Hoje, somando o trabalho não registrado e o por conta própria são 36 milhões de homens e mulheres contra 34 milhões com carteira de trabalho - registrou.

A grande missão do movimento sindical é lutar pela valorização e por melhores condições de trabalho para a Categoria. Entretanto, para contemplar os interesses dos profissionais da Radiologia, o SINTTARESP necessita da contribuição de todos. O Imposto Sindical é o principal recurso de arrecadação dos sindicatos, o qual é utilizado para a sustentação financeira das atividades prestadas. Faça a sua parte, o seu apoio é fundamental neste momento de retirada de direitos!

SINDICATO FECHA CONVÊNIO COM COLÔNIA DE FÉRIAS DA ASSOCIAÇÃO DOS OFICIAIS DA POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE SÃO PAULO

A parceria é destinada aos sócios da entidade e estendida aos seus dependentes



SINTTARESP
Sindicato dos Tecnólogos, Técnicos e Aux. em Radiologia

NOVOS CONVÊNIOS

AOPM | Associação dos Oficiais da Polícia Militar
Unidades: Campos do Jordão e Serra Negra

SINDICALIZE-SE E USUFRUA DAS MAIS DIVERSAS PARCERIAS DO SINTTARESP!

Expandir de forma contínua as opções de benefícios oferecidos aos nossos associados é uma preocupação constante da atual administração do SINTTARESP. Pensando nisso, o ano 2018 começou a todo vapor, recheado de novidades para a Categoria.

Dessa vez, o Sindicato firmou convênio com a Colônia de Férias da Associação dos Oficiais da Polícia Militar (AOPM), com o objetivo de viabilizar mais uma opção de lazer aos sindicalizados. Durante todo o ano, os profissionais da Radiologia terão a oportunidade de desfrutar de novos espaços de lazer na Serra da Mantiqueira.

Localizada em Campos do Jordão, município conhecido pelo charme, baixas temperaturas e traços coloniais de suas construções, a unidade conta com

quadra poliesportiva, campo de futebol, salão de jogos, centro de convivência social com sala de tv, sala de estar e leitura, mesa de bilhar e de carteados, lanchonete, pub bar, quadra poliesportiva e playground.

Já quem optar por Serra Negra, poderá usufruir de piscinas adulto e infantil, quadra de futebol, quadra de vôlei de areia, cancha de bocha, playground, salão de jogos e bar.

Entre as prioridades do SINTTARESP, destaca-se oferecer maior excelência e qualidade nos convênios destinados a todos os nossos filiados. A parceria firmada junto com a AOPM foi concretizada graças ao empenho da diretoria, que não tem poupado esforços para beneficiar os associados e toda a Classe. Para mais in-

formações com relação a tabela de preços, acesse a aba "convênios" do site.

Para contar com estes serviços e outras diversas opções, o primeiro passo é sindicalizar-se, em seguida basta apresentar a carteirinha do SINTTARESP nas instituições parceiras e pronto! Se você ainda não é nosso associado, sindicalize-se agora mesmo e usufrua de todos os benefícios concedidos especialmente para você.

E fique atento, pois, as novidades não param por aí. Em breve, novos convênios serão disponibilizados. Acompanhe os nossos canais de comunicação e mantenha-se atualizado!

SEJA ASSOCIADO DO SINDICATO E USUFRUA DE MAIS ESTE BENEFÍCIO!

PALAVRA DO PRESIDENTE



Zelar pelos direitos dos Tecnólogos e Técnicos em Radiologia é uma tarefa árdua e contínua. Com a Reforma Trabalhista em vigor, este trabalho torna-se ainda mais complexo e atribulado, haja vista que a mesma teve como intenção aumentar os lucros do patrão e pôr fim aos mecanismos de proteção social conquistados pelos trabalhadores ao longo dos anos.

A atual Diretoria do SINTTARESP tem se empenhado para abrir os olhos dos profissionais da Radiologia, para que os mesmos não caiam na conversa de empregadores com más intenções. É fundamental estar atento a qualquer prática de política antissindical, que visa estimular a

Categoria a não contribuir com o Sindicato, ocasionando o enfraquecimento da nossa luta. Lembre-se, o patrão faz o que é vantajoso para ele, e nós batalhamos pelo que é benéfico para você!

Visando combater a desinformação ocasionada pela reportagem intitulada “Crianças que fazem muitos exames de imagem têm risco maior de câncer”, veiculada no programa Bom Dia Brasil, que voltou a ganhar visibilidade em aplicativos como o Whatsapp, o Sindicato promoveu neste mês uma reflexão sobre a importância das principais medidas de precaução na realização de exames de imagem em jovens e crianças.

Enaltecemos, portanto, questões como a essencialidade de profissionais qualificados e habilitados nas Técnicas Radiológicas, bem como devidamente instruídos no que diz respeito a Proteção Radiológica. Tal iniciativa se deu para evitar que a matéria mencionada acima conduzisse a sociedade ao erro ou desse uma falsa imagem desta modalidade diagnóstica.

Outro importante ponto a ser destacado, é com relação a imprescindibilidade das denúncias realizadas pela Categoria ao Sindicato. Notem que este canal de comunicação é importantíssimo para coirmos as irregularidades trabalhistas. Apenas desta forma, conseguiremos atuar com rigor para assegurar o cumprimento da Lei 7.394/85. A participação de todos é de suma relevância para a garantia dos direitos coletivos.

Percebam que diante do atual cenário de precarização das relações de trabalho, a união é o caminho para obtermos novas conquistas. O fortalecimento desta entidade sindical é chave para sairmos vencedores deste momento de retirada de direitos. Os desafios que virão ao longo de 2018 não são simples, porém, enfrentaremos os obstáculos e lutaremos contra quaisquer possibilidades de retrocesso da profissão!

Sinclair Lopes

O JORNAL É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS TECNÓLOGOS, TÉCNICOS E AUXILIARES EM RADIOLOGIA NO ESTADO DE SÃO PAULO

SECRETÁRIO DE IMPRENSA: MARCIO MARTINS DOS ANJOS

SINDICALIZE-SE, JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

SEDE DE SÃO PAULO

RUA DEMINI, 471 - VILA MATILDE - SÃO PAULO/SP - CEP: 03641-040 - FONE: (11) 3804-9283 - IMPRENSA@SINTARESP.COM.BR

SUBSEDE BAURU

Rua Aviador Gomes Ribeiro,
Quadra 39, nº 58 – Jd. Marambá
Bauru / SP - CEP: 17030-530
Fone: (14) 3010-9221
regionalbauru@sintaresp.com.br

SUBSEDE CAMPINAS

Av. Francisco de Paula Oliveira
Nazareth, 1117 - Parque Industrial
Campinas / CEP: 13031-440
Fone: (19) 3326-5662
regionalcampinas@sintaresp.com.br

SUBSEDE SOROCABA

Rua Rio de Janeiro, 201 - Centro
Sorocaba / SP
CEP: 18035-450
Fone: (15) 3329-5333
regionalsorocaba@sintaresp.com.br

SUBSEDE VALE DO PARAIBA

Praça Londres, 46 - Jardim Augusta
São José dos Campos / SP
CEP: 12216-760
Fone: (12) 3207-9283
regionalvaledoparaiba@sintaresp.com.br